

Mødenavn og dato: Bestyrelsesmøde d. 10.09.2025

Deltagere	Line, Michelle, Martin, Lene, Marianne og Marianne
Referent	Lene
Fraværende	Emil, Celia, Charlotte

Punkt	Dagsorden og referat
1	Bestyrelseskursus. Torsten kommer op og afholder kursus
Ref	Torsten afholdt kurset og gennemgik forhold, rammer og regler for bestyrelsesarbejdet - herunder: • Rammer for bestyrelsesarbejdet • Bestyrelsens ansvar • Samarbejde mellem bestyrelse og leder • Arbejdsmiljø og trivsel • Juridiske aspekter • Økonomi
2	Økonomi
Ref	Gennemgang af budgetkontrollen pr. aug 2025 • Overordnet ser lønrammen til vikarbehov stadig fin ud til resten af året. • Den samlede økonomi ser fortsat god ud.
3	Høringssvar budget 2026-2029
Ref	Bestyrelsen kvitterer kommunen, men har ikke konkrete bemærkninger til budgettet.
4	Refleksioner om skift af administrationsselskab
Ref	Formand og leder har undersøgt alternativer og haft nogle afklarende samtaler med andre muligheder. For nu er det vurderingen, at det eksisterende administrationsselskab stadig er den bedste løsning.
5	Trivsel/sygefravær
Ref	Som konsekvens af en sygdomsmedling, er der foretaget en midlertidig omrokering i vuggestuen, som har skabt ro.
6	Ændring af ordlyden §3 i vedtægterne
Ref	Overvejelser til opdatering er gennemgået og følgende er vendt: Paragraf 3 valg af institutionsbestyrelsesrepræsentanter: Torsten har haft tjekket også med juridiske bagland ud fra bestyrelsens spørgsmål og overvejelser. Teksten er standard og opfylder kravene så anbefalingen er at bibeholde formuleringen som den er. Paragraf 8 Institutionsbestyrelsens beslutningsdygtighed: Omformulere "samtlige medlemmers tilslutning" ordlyden til flertalsafstemning i stedet så der ikke er de facto mulighed for veto. Paragraf 12 Hæftelse: Enten ny overskrift til tegningsregler eller at lave en sær paragraf til tegningsregler så afsnittene 2-3 i paragraf 12 flyttes til den nye paragraf. Torsten vil også vende tilbage med input fra det juridiske bagland. Forslag til rettelser vil blive drøftet på næstkommende bestyrelsesmøde.
7	Personaledag d. 24.10.2025
Ref	Formålet er at arbejde dybere med institutionens struktur og rammer for børnesyn, læringsmiljøer og pædagogiske tilgang til at understøtte arbejdet i Bjørnegården, samt kvalitetsarbejdet.

	Bestyrelsen bakker meget op om muligheden for personaledagen. Der bliver sendt en information ud fra bestyrelsen til alle forældre med information om dagen og at den starter kl. 12:00 med dækning af vikarer. Der vil blive lavet en AULA ferieanmodning til alle forældre for at høre hvilke om at hente deres børn
8	Refleksioner efter dialogmødet med politikerne d. 03.09.2025
Ref	Meget velbesøgt møde Mange relevante emner blev vendt • Normeringer • Mini-FO • Skolernes ønsker/behov for at daginstitutionerne sætter fokus på for at gøre børnene klar • Madordninger der ikke kan løbe rundt • Der er mange fordele og privilegier ved at være selvejende institution • Forældreengagement virker til at være større i Bjørnegården end hvad der blev delt • Egen indflydelse i ledelse og personaleforhold • Fordelen ved selvbestemmelsen og nærheden mellem ledelse og hverdag i institutionen og børneflokk Refleksionerne blev også vendt i forhold til de ting som gør Bjørnegården til en velfungerende institution og arbejdsplads og vigtigheden i at fortsætte med at prioritere Vigtigheden af "at sætte det rigtige hold" i den enkelte institution. Alle daginstitutioner skal arbejde videre med at højne kvaliteten i hverdagen. Politikerne har gennem dialogmødet fået informationer direkte fra daginstitutionerne til deres videre arbejde i at få lavet bedre vilkår og muligheder til at øge kvaliteten fra politisk side.
9	Andet
Ref	Der er opstået udfordringer med de nye naboer som vi holder tæt øje med for at sikre fortsat god trivsel blandt børn og voksne.
10	Næste møde
Ref	26 November 2025